

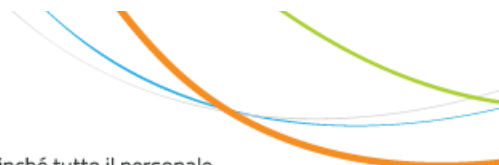
L'attenzione al tema della tutela di bambine, bambini e adolescenti ha da sempre caratterizzato il nostro agire nei servizi educativi e soprattutto le occasioni d'incontro – scontro con situazioni delicate di sospetto maltrattamento o situazioni da attenzionare nella vita quotidiana dei servizi, hanno contribuito a maturare quella sensibilità che in questi due anni di lavoro ci ha spronato a raggiungere l'obiettivo per cui oggi siamo qui.

L'occasione proposta da CIB è stata da subito colta come una formidabile opportunità per migliorare l'agire di Proges nei servizi, delineando quelle azioni da mettere in campo per affrontare il rischio connesso alla responsabilità che tutti i giorni educatori, operatori, coordinatori e responsabili ci assumiamo.

Il nostro impegno è stato declinato in quattro azioni:

Attraverso l'adozione della CSP, PROGES definisce il proprio impegno attraverso quattro azioni principali:

- 1. Sensibilizzazione:** l'organizzazione si impegna affinché tutto il personale, così come le comunità, i bambini e gli adolescenti, siano coscienti del problema dell'abuso all'infanzia;
- 2. Prevenzione:** l'organizzazione si impegna a minimizzare i rischi per bambine, bambini e adolescenti attraverso procedure di selezione sicure, formazione del personale e dei collaboratori esterni;
- 3. Segnalazione:** l'organizzazione si impegna nella costruzione di procedure chiare e condivise perché tutto il personale sia in grado di affrontare problematiche relative alla tutela dei minorenni;
- 4. Risposta:** l'organizzazione si impegna a garantire tutte le azioni necessarie a supportare e proteggere i bambine, bambini e adolescenti in caso di presunto, provato o tentato abuso.



Ci siamo interrogate a lungo e abbiamo deciso di dotarci di un kit di strumenti da mettere a disposizione della nostra organizzazione, ma soprattutto dei coordinatori che più da vicino seguono l'agire dei 104 servizi educativi 06, dei servizi per minori, servizi d'integrazione scolastica ...

Riguardo alla prevenzione, azione sulla quale abbiamo lavorato più intensamente abbiamo intrapreso il percorso già illustrato da Laura di formazione specifica per i gruppi e i coordinatori, che necessariamente si completa con un'azione di informazione e conoscenza della Policy, che raggiungerà tutti gli educatori che lavorano in Proges, sia quelli di nuova assunzione che quelli già in forza attraverso una video formazione che contribuirà alla costruzione di un sapere condiviso.

Importante lavoro con Ufficio risorse umane e Ufficio gestione sistemi integrati, in particolare Gaetana Capelli.

Allenare lo sguardo adulto.